

**via** *job*

New home page



Reporting

viadeo

Press review

# In numbers

## PIECES OF COVERAGE - IN NUMBERS

### Number of articles:

In total 6 online articles:

Web articles

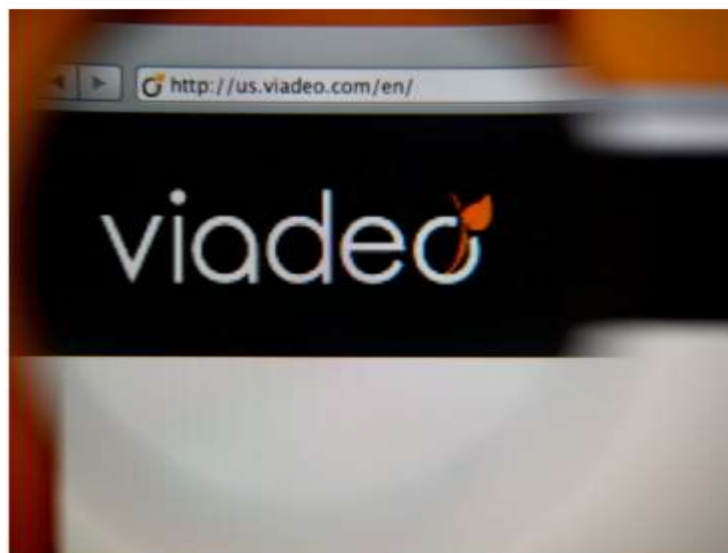
## e-RH : Viadeo fait la part belle aux avis et notations sur les entreprises

La Rédaction, 5 juillet 2016, 13:31

EMPLOI

MANAGEMENT

RESSOURCES HUMAINES



Viadeo propose à ses membres un nouvel outil permettant de comparer une sélection d'entreprises sur des critères, avis et notations émis par les salariés.

Dans son optique de **redéfinition de sa stratégie** à l'ère du recrutement numérique, **Viadeo** vient d'entamer une refonte de sa plate-forme Web et annoncer la mise à disposition de son nouvel espace emploi, un outil social pour permettre à ses 11 millions d'utilisateurs de trouver plus facilement un job.



### THÉMATIQUES ASSOCIÉES

Viadeo

Visualisez la sélection de **vidéos** dédiées aux technologies de l'information

**ITespresso**



# ITespresso

## July 5th

Il existe ainsi désormais plusieurs options aux candidats pour trouver un emploi : la recherche classique, avec l'ajout d'un nouveau moteur de recherche et d'un système de suggestions directes liées aux profils des membres, et la recherche social, se basant sur les avis que les salariés ont déposés en ligne sur leur entreprise.

Les membres sont invités à comparer plusieurs recruteurs de leur choix qui diffusent des offres d'emploi en s'appuyant sur un dispositif de notations des « performances » des entreprises : valeur et personnalité de l'entreprise, possibilités d'évolution, politique salariale, avantages sociaux,...

# ITespresso

## July 5th



Nouvelle page d'accueil de Viadeo

« Notre volonté était d'innover en permettant à tous nos membres d'être mieux informés sur chaque opportunité et de se forger un avis objectif sur les secteurs et les entreprises qui recrutent. C'est pourquoi notre nouvel espace emploi intègre pleinement la fonctionnalité "Avis et notations" que nous avons lancée il y a un an et qui permet aux membres de découvrir leur futur employeur de l'intérieur, évalué en toute transparence par ses salariés », fait remarquer Alexandre Raucher, Chief Product Officer chez Viadeo.

En outre, Viadeo a perfectionné son outil de recherche d'emploi par ville et par métier (sur les 12 plus grandes villes de France).

*free*

## e-RH : Viadeo fait la part belle aux avis et notations sur les entreprises

0  
PARTAGES



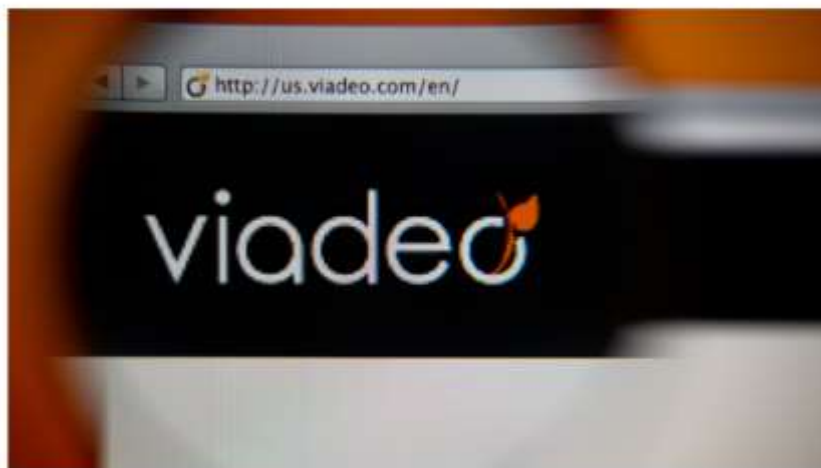
Facebook



Twitter



E-mail



*l'Espresso - il y a 3 heures 38 min*

Dans son optique de [redéfinition de sa stratégie](#) à l'ère du recrutement numérique, **Viadeo** vient d'entamer une refonte de sa plate-forme Web et annoncer la mise à disposition de son nouvel espace emploi, un outil social pour permettre à ses 11 millions d'utilisateurs de trouver plus facilement un job.

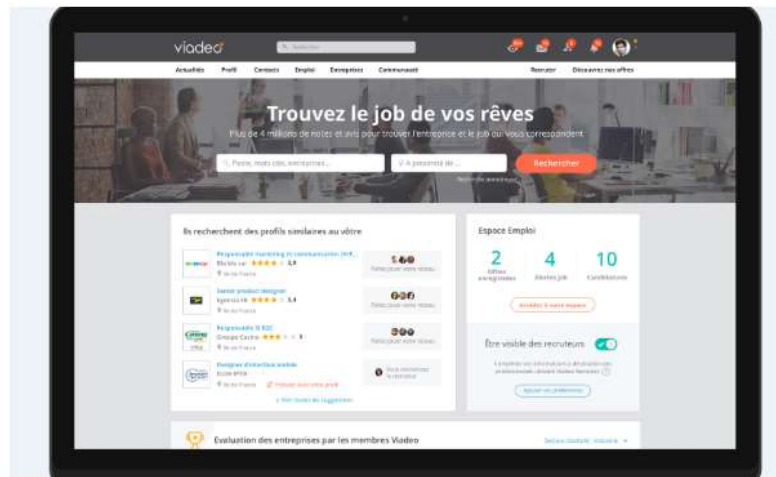
Free

July 5th

# free

Il existe ainsi désormais plusieurs options aux candidats pour trouver un emploi : la recherche classique, avec l'ajout d'un nouveau moteur de recherche et d'un système de suggestions directes liées aux profils des membres, et la recherche social, se basant sur les avis que les salariés ont déposé en ligne sur leur entreprise.

Les membres sont invités à comparer plusieurs recruteurs de leur choix qui diffusent des offres d'emploi en s'appuyant sur un dispositif de notations des « performances » des entreprises : valeur et personnalité de l'entreprise, possibilités d'évolution, politique salariale, avantages sociaux,...



Nouvelle page d'accueil de Viadeo

*« Notre volonté était d'innover en permettant à tous nos membres d'être mieux informés sur chaque opportunité et de se forger un avis objectif sur les secteurs et les entreprises qui recrutent. C'est pourquoi notre nouvel espace emploi intègre pleinement la fonctionnalité 'Avis et notations' que nous avons lancée il y a un an et qui permet aux membres de découvrir leur futur employeur de l'intérieur, évalué en toute transparence par ses salariés »,* fait remarquer Alexandre Roucher, Chief Product Officer chez Viadeo.

En outre, Viadeo a perfectionné son outil de recherche d'emploi par ville et par métier (sur les 12 plus grandes villes de France).

**Free**  
July 5th



## Viadeo inaugure un baromètre social des entreprises

📅 vendredi 8 juillet 2016

***Viadeo lance un nouvel espace emploi permettant à ses 11 millions de membres de rechercher un job en se basant sur les 4 millions de notes et avis que les salariés ont déposés sur leur entreprise.***

Viadeo lance ainsi le premier outil de comparaison d'entreprises par affinité selon les 4 grands critères de notation : conditions de travail, carrière, gestion d'entreprise et culture d'entreprise. Ce qu'évidemment LinkedIn, principal concurrent, ne fait pas. Il y a donc désormais deux façons de trouver un job sur Viadeo :

- la méthode classique, mais avec un nouveau moteur de recherche, plus affinitaire, et de nombreuses suggestions directes liées au profil des membres
- la méthode "sociale" qui se base sur les avis des membres Viadeo. Le simple intérêt pour l'offre d'emploi, ou une candidature spontanée, pourra ainsi être croisé avec les valeurs et la personnalité de l'entreprise, permettant d'améliorer la qualité de la démarche de recrutement, aussi bien pour le membre que pour l'entreprise.

*"Notre volonté était d'innover en permettant à tous nos membres d'être mieux informés sur chaque opportunité et de se forger un avis objectif sur les secteurs et les entreprises qui recrutent, explique Alexandre Roucher, Chief Product Officer chez Viadeo. C'est pourquoi notre nouvel espace emploi intègre pleinement la fonctionnalité "Avis et notations" que nous avons lancée il y a un an et qui permet aux membres de découvrir leur futur employeur de l'intérieur, évalué en toute transparence par ses salariés".*

Notez que cet espace emploi est également disponible sur l'application mobile Viadeo.

## Viadeo inaugure un baromètre social des entreprises

Publié le 8 Juillet 2016

**Viadeo lance un nouvel espace emploi permettant à ses 11 millions de membres de rechercher un job en se basant sur les 4 millions de notes et avis que les salariés ont déposés sur leur entreprise.**

Viadeo lance ainsi le premier outil de comparaison d'entreprises par affinité selon les 4 grands critères de notation : conditions de travail, carrière, gestion d'entreprise et culture d'entreprise. Ce qu'évidemment LinkedIn, principal concurrent, ne fait pas. Il y a donc désormais deux façons de trouver un job sur Viadeo :

- la méthode classique, mais avec un nouveau moteur de recherche, plus affinitaire, et de nombreuses suggestions directes liées au profil des membres
- la méthode "sociale" qui se base sur les avis des membres Viadeo. Le simple intérêt pour l'offre d'emploi, ou une candidature spontanée, pourra ainsi être croisé avec les valeurs et la personnalité de l'entreprise, permettant d'améliorer la qualité de la démarche de recrutement, aussi bien pour le membre que pour l'entreprise.

*"Notre volonté était d'innover en permettant à tous nos membres d'être mieux informés sur chaque opportunité et de se forger un avis objectif sur les secteurs et les entreprises qui recrutent, explique Alexandre Roucher, Chief Product Officer chez Viadeo. C'est pourquoi notre nouvel espace emploi intègre pleinement la fonctionnalité "Avis et notations" que nous avons lancée il y a un an et qui permet aux membres de découvrir leur futur employeur de l'intérieur, évalué en toute transparence par ses salariés".*

Notez que cet espace emploi est également disponible sur l'application mobile Viadeo.

## Viadeo inaugure un baromètre social des entreprises

Le 08-Jul-2016

**Viadeo lance un nouvel espace emploi permettant à ses 11 millions de membres de rechercher un job en se basant sur les 4 millions de notes et avis que les salariés ont déposés sur leur entreprise.**

Viadeo lance ainsi le premier outil de comparaison d'entreprises par affinité selon les 4 grands critères de notation : conditions de travail, carrière, gestion d'entreprise et culture d'entreprise. Ce qu'évidemment LinkedIn, principal concurrent, ne fait pas. Il y a donc désormais deux façons de trouver un job sur Viadeo :

- la méthode classique, mais avec un nouveau moteur de recherche, plus affinitaire, et de nombreuses suggestions directes liées au profil des membres
- la méthode "sociale" qui se base sur les avis des membres Viadeo. Le simple intérêt pour l'offre d'emploi, ou une candidature spontanée, pourra ainsi être croisé avec les valeurs et la personnalité de l'entreprise, permettant d'améliorer la qualité de la démarche de recrutement, aussi bien pour le membre que pour l'entreprise.

*"Notre volonté était d'innover en permettant à tous nos membres d'être mieux informés sur chaque opportunité et de se forger un avis objectif sur les secteurs et les entreprises qui recrutent, explique Alexandre Roucher, Chief Product Officer chez Viadeo. C'est pourquoi notre nouvel espace emploi intègre pleinement la fonctionnalité "Avis et notations" que nous avons lancée il y a un an et qui permet aux membres de découvrir leur futur employeur de l'intérieur, évalué en toute transparence par ses salariés".*

Notez que cet espace emploi est également disponible sur l'application mobile Viadeo.

# Animasoft

## July 8th

## Viadeo inaugure un baromètre social des entreprises

Publié le 8 Juillet 2016

**Viadeo lance un nouvel espace emploi permettant à ses 11 millions de membres de rechercher un job en se basant sur les 4 millions de notes et avis que les salariés ont déposés sur leur entreprise.**

Viadeo lance ainsi le premier outil de comparaison d'entreprises par affinité selon les 4 grands critères de notation : conditions de travail, carrière, gestion d'entreprise et culture d'entreprise. Ce qu'évidemment LinkedIn, principal concurrent, ne fait pas. Il y a donc désormais deux façons de trouver un job sur Viadeo :

- la méthode classique, mais avec un nouveau moteur de recherche, plus affinitaire, et de nombreuses suggestions directes liées au profil des membres
- la méthode "sociale" qui se base sur les avis des membres Viadeo. Le simple intérêt pour l'offre d'emploi, ou une candidature spontanée, pourra ainsi être croisé avec les valeurs et la personnalité de l'entreprise, permettant d'améliorer la qualité de la démarche de recrutement, aussi bien pour le membre que pour l'entreprise.

*"Notre volonté était d'innover en permettant à tous nos membres d'être mieux informés sur chaque opportunité et de se forger un avis objectif sur les secteurs et les entreprises qui recrutent, explique Alexandre Roucher, Chief Product Officer chez Viadeo. C'est pourquoi notre nouvel espace emploi intègre pleinement la fonctionnalité "Avis et notations" que nous avons lancée il y a un an et qui permet aux membres de découvrir leur futur employeur de l'intérieur, évalué en toute transparence par ses salariés".*

Notez que cet espace emploi est également disponible sur l'application mobile Viadeo.

# ITRSoftware

## July 11th



**Agence RP**  
**Weber Shandwick**

Pauline Bonnet/Nassim Guessous  
Tel: 01 47 59 56 33/01 47 59 56 62  
[viadeo@webershandwick.com](mailto:viadeo@webershandwick.com)

# Thanks !